

Politika compliance

Politika compliance je vyhlášena na podporu zavedení potřebných procesů a postupů při naplňování zásad vyplývajících z norem ČSN ISO 37301 a ČSN ISO 37001 s cílem dosažení souladu s relevantními požadavky, které společnost povinně či dobrovolně přijala při plnění svých cílů za současného nastavení prevence, detekce a reakce vůči jednání, které lze považovat za neetické, protiprávní či v rozporu se stanovenými pravidly společnosti.

Pro dosažení co nejvyšší úrovně compliance tímto vedení společnosti vyjadřuje následující rámec principů a závazku:

- Společnost **S u b t e r r a a.s.** (dále jen „Společnost“) dlouhodobě zaujímá k neetickému či protiprávnímu jednání odmítavý postoj a vyhláší takovému jednání ze strany zaměstnanců či osob jednajících jménem společnosti nulovou toleranci. Při detekci takového jednání bude vždy následovat adekvátní reakce v podobě opatření, jež jsou společností jednoznačně a prokazatelně stanovena.
- Společnost za všech okolností dbá o dodržování zákonů České republiky a zemí, ve kterých podnikatelsky působí nebo hodlá působit.
- Společnost ve vztazích se smluvními partnery vystupuje vždy transparentně, čestně a v souladu s platnými zákony. Splnění požadavků zainteresovaných stran je cílem Společnosti, ale nikdy ne za cenu porušení etických či právních norem.
- Společnost v obchodních vztazích zavazuje své obchodní partnery k dodržování etických pravidel a zákonů a zároveň prověřuje, zda tito obchodní partneři tato pravidla a zákony dodržují.
- Společnost Netoleruje korupci, úplatkářství ani nekalou soutěž.
- Společnost nepřipouští možnost střetu osobních zájmů se zájmy společnosti.
- Společnost věnuje zvýšenou pozornost oblasti sponzoringu, poskytování finančních darů ze strany Společnosti a poskytování či přijímání darů zaměstnanci Společnosti.
- Společnost prověřuje všechny uchazeče o zaměstnání s důrazem na výběr zaměstnanců do vedoucích pozic.
- Společnost disponuje funkčním vnitřním oznamovacím systémem pro oznamování neetického anebo nezákonného jednání (whistleblowing). Všem zaměstnancům a osobám v obdobném postavení je prostřednictvím uvedeného systému umožněno podat jakékoliv oznámení vztahující se k neetickému či nezákonnému jednání prostřednictvím uvedeného systému - Etické linky. Společnost zaručuje ochranu oznamovatelů podávajících oznámení a neprovádění odvetných opatření vůči nim, s výjimkou případů jedná-li se o vědomé nepravdivé oznámení. Tímto postupem Společnost předchází případným škodám, trestně právním a morálním postihům směřujícím vůči Společnosti a všem poctivým a bezúhonným zaměstnancům Společnosti.
- Společnost disponuje compliance management systémem. Na fungování compliance management systému dohlíží odbor právní a compliance jako nezávislý útvar s odpovídajícím postavením a autoritou, který se ve věcech compliance zodpovídá přímo orgánům společnosti.
- Společnost pravidelně přezkoumává zákonnost, vhodnost, přiměřenost a efektivnost compliance management systému a zajišťuje jeho neustálé zlepšování.

Ing. Ondřej Fuchs
generální ředitel